UNSERE VORTEILE FÜR DICH



WALDRUH
herzlich – professionell – individuell

Die Waldruh als Arbeitgeberin

Herzlich – professionell - individuell



Wir legen grössten Wert auf eine herzliche Betriebskultur und begegnen uns auf Augenhöhe. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass unsere Mitarbeitenden jeden Tag gerne zur Arbeit kommen und die grösstmögliche Unterstützung in ihrer professionellen Tätigkeit erhalten. Unsere Mitarbeitenden sind unsere wichtigste Ressource. Deshalb ist unsere Zusammenarbeit geprägt durch gegenseitige Wertschätzung, Vertrauen, Respekt und Toleranz. Wir pflegen eine direkte und konstruktive Feedbackkultur. Mit regelmässigen internen Weiterbildungen fördern wir unsere Mitarbeitenden und unterstützen sie in ihren persönlichen und fachlichen Entwicklungen.

Die Waldruh ist ein moderner Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen und modernsten Betriebseinrichtungen. Wir setzen auf ein transparentes und faires Lohnsystem und bieten viele Vergünstigungen für unsere Mitarbeitenden an. Ein spezieller Relax-Raum mit Massage-Stuhl steht unseren Mitarbeitenden rund um die Uhr zur Verfügung.

Dies sind nur einige von vielen Vorteilen, wovon Du als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter in der Waldruh profitierst.



«Unsere Werte sind auf die Bewohnenden ausgerichtet. Unsere Bewohnenden und Angehörigen schätzen unsere empathische, individuelle Betreuung und Pflege. Jeder im Team wird nach seinen Stärken eingesetzt. Die spürbare Dankbarkeit der Bewohnenden motiviert mich und meine Kolleginnen sehr.»

Stefan, Pflegefachperson

Work-Life-Balance

Ausgeglichen und zufrieden

Ferien

Unsere Mitarbeitenden haben pro Kalenderjahr folgenden Ferienanspruch:

- ☼ Bis 20 Jahre 30 Arbeitstage (6 Wochen)
- ☼ Ab 21 Jahre 25 Arbeitstage (5 Wochen)
- ☼ Ab 50 Jahre 30 Arbeitstage (6 Wochen)
- ☼ Ab 60 Jahre 35 Arbeitstage (7 Wochen)

Der Ferienbezug von mehr als zwei aneinanderhängenden Wochen ist nach Absprache möglich.

Anerkannte Feiertage

14 bezahlte Feiertage pro Jahr, sofern diese nicht auf einen Samstag oder Sonntag fallen (Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrtstag, Pfingstmontag, Fronleichnam, St. Peter und Paul, Nationalfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten und Stephanstag)



Work-Life-Balance

Ausgeglichen und zufrieden



Bezahlte freie Tage
Am eigenen Geburtstag, bei der eigenen Trauung oder einer Trauung in der Familie, bei der Partnerschaftsregistrierung, beim Wohnungswechsel sowie bei Todesfällen in der Familie und bei nahen Verwandten gewähren wir bezahlte freie Tage. Ausserdem gelten Schmutziger-Donnerstag (Nachmittag), Güdismontag (Nachmittag), Heiligabend und Silvester ebenfalls als arbeitsfreie Tage und werden von der Sollzeit abgerechnet.

Unbezahlte Ferien
Es besteht die Möglichkeit, unbezahlte Ferien oder Sabbaticals zu beziehen, solange der ordentliche Dienstbetrieb sichergestellt bleibt.

Pausen
Grosszügige bezahlte Pausenregelung: 1/2 Stunde bei einem Arbeitstag von über 7 Stunden, 15 Minuten bei einem Arbeitstag von 4 Stunden.

Bezahlte An- und Umkleidezeit
Mitarbeitende, welche in Berufsbekleidung arbeiten, erhalten bis zu 20 Minuten bezahlte An- und Umkleidezeit.

Alles für die Familie

Besondere Sozialleistungen

Familienzulagen
Mitarbeitende, welche die Familienzulagen (Kinder- und Ausbildungszulage) über uns beziehen, haben Anspruch auf eine besondere Sozialzulage von CHF 250.–. (Bei Teilzeitarbeit wird die besondere Sozialzulage anteilsmässig ausgerichtet)

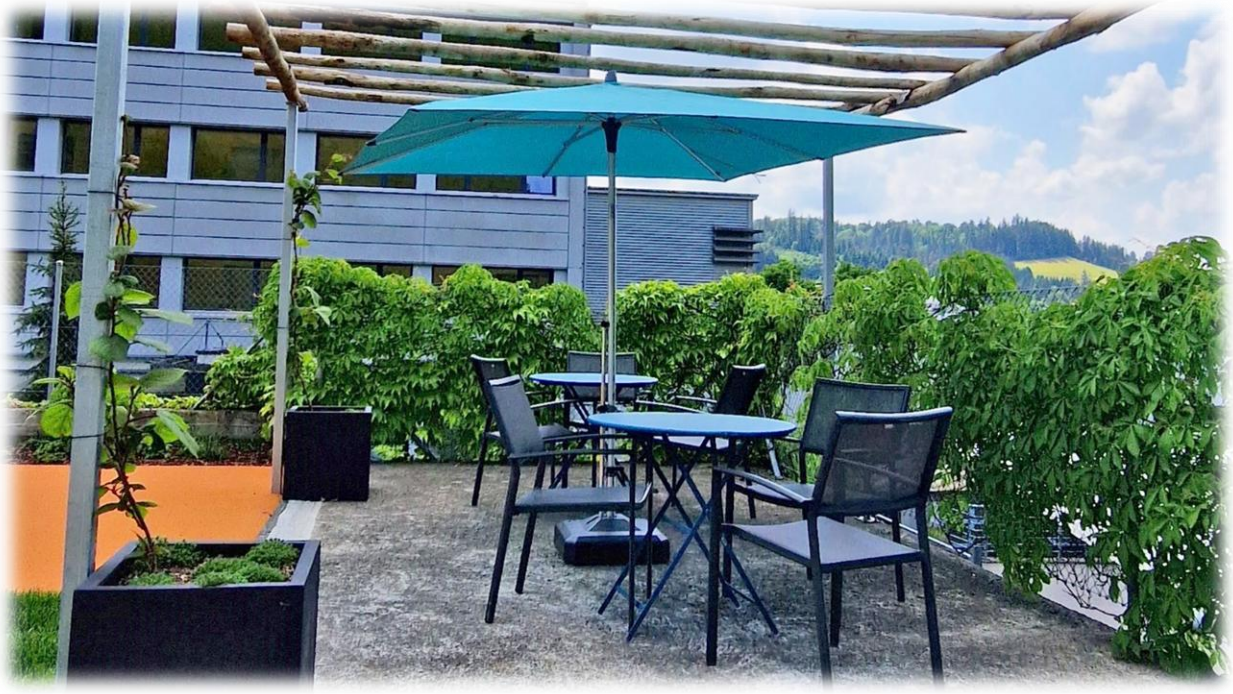
Mutterschaftsurlaub
Familienfreundliche 14 Wochen Mutterschaftsurlaub ab der Geburt eines Kindes mit 80 % Lohnfortzahlung, sowie Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub.

Vaterschaftsurlaub
Zwei Wochen Vaterschaftsurlaub zu 80% Lohn, sowie Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub.



Alles für die Familie

Besondere Sozialleistungen



Betreuungsurlaub
Bei Betreuung eines im eigenen Haushalt lebenden, erkrankten Kindes (bis max. 15. Altersjahr) gewähren wir drei bezahlte freie Tage pro Ereignis.

Teilzeitarbeit
Um Familie und Beruf miteinander zu vereinen, bieten wir die Möglichkeit von Teilzeitarbeit an. Unsere Mitarbeitende können ihr Arbeitspensum mit Rücksicht auf ihre private Situation gestalten.

Treue wird belohnt

Unsere Geschenke an Dich

Dienstjubiläum
Die Loyalität und Treue werden belohnt. Nach 10 Dienstjahren gewähren wir zehn zusätzliche Ferientage oder eine entsprechende Auszahlung (1/24 vom Jahreslohn) und dies alle 10 Dienstjahre.

Anlässe für Mitarbeitende
Einmal pro Jahr findet ein attraktiver Mitarbeiteranlass statt. Zusätzlich wird aus der Personaltrinkgeldkasse ein grosszügiger Beitrag pro Mitarbeitende für einen Teamausflug ausbezahlt.



Deine Leistung ist es uns wert

Deine Benefits



Zulagen für Nacht-, Samstag, Sonn- und Feiertage
Nacht: CHF 10.– pro Stunde,
Spät: CHF 10.– pro Stunde
Samstag: CHF 8.– pro Stunde
Sonn- und Feiertage: CHF 8.– pro Stunde,
Diese Zulagen werden kumuliert ausbezahlt.

Vermittlungsprämie
Die Vermittlungsprämie von CHF 500.– bis CHF 1'000.– bei der Vermittlung von Pflegefachpersonen HF, FaGe und FaBe EFZ wird nach sechs Anstellungsmonaten der vermittelten Person ausbezahlt.

Verpflegung
Für CHF 10.– gibt es ein reichhaltiges und ausgewogenes 4-Gänge-Menü mit Süssgetränken inbegriffen. Gratis pro Arbeitstag sind: ein Pausengetränk (warm- oder kalt), alle Sorten Kaffee und Tee (ohne Alkohol), Milch, Sirup, Mineralwasser nature und Früchte. An Sonn- und Feiertagen offerieren wir den Sonntagszopf mit Butter und Konfitüre.

Weil Du uns am Herzen liegst

Unsere Benefits

Reka-Checks
Alle in einem festen und unbefristeten Arbeitsverhältnis stehenden Mitarbeitenden können Reka-Checks im Wert von maximal CHF 800.– pro Jahr beziehen und bezahlen nur 80% vom Wert, also CHF 640.–.

Brands for Employees: Attraktive Mitarbeitervorteile
Bei Brands for Employees profitierst du von exklusiven Rabatten und attraktiven Angeboten bei verschiedenen Marken und Anbietern. Entdecke die vielfältigen Sparmöglichkeiten und sichere dir persönliche Vorteile.

Brack.ch PLUS-Vorteile
Hier gibt es attraktive Spezialangebote, exklusive PLUS DAYS, einen Willkommensgutschein von CHF 10.– und viele weitere Vorteile für dich.

Flottenrabatte
Beim Kauf eines neuen Fahrzeuges erhalten unsere Mitarbeitende bei der Kreuz-Garage Willisau, AMAG (Partnergaragen) und weiteren Markengaragen attraktive Flottenrabatte auf verschiedenste Automarken. Es lohnt sich auf jeden Fall nach dem Rabatt zu fragen.

Bezüge aus der Apotheke
Alle Mitarbeitenden können bei unserer hausinternen Apotheke Arzneimittel und Medizinal-Produkte zu vergünstigten Preisen beziehen.

Spesen und Auslagen
Bei auswärtiger Arbeit übernehmen wir die Kosten für die Fahrt mit den öffentlichen Verkehrsmitteln in der zweiten Klasse sowie die Verpflegungskosten (Mittagessen nach Beleg) für max. CHF 25.–. Falls zwingend das eigene Fahrzeug eingesetzt werden muss, gewähren wir CHF 0.70 pro gefahrenen Kilometer.



Weil Du uns am Herzen liegst

Unsere Benefits



Mitarbeiter-Parkplatz
Direkt vor unserem Haus befinden sich viele Gratisparkplätze.

Berufskleider
Die Berufskleider für die Pflege- und Hotellerie Mitarbeitenden werden zur Verfügung gestellt und von unserer Wäscherei gewaschen.

Arbeitssicherheitsschuhe
Jährlich bezahlen wir einen grosszügigen Betrag an die Arbeitssicherheitsschuhe.

Am Puls der Zeit

Aus- und Weiterbildung

Weiterbildung

In der sich ständig wandelnden Berufswelt ist es wichtiger denn je, am Puls der Zeit zu bleiben. Wir fördern die berufliche Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden und stellen ihnen finanzielle Mittel für interne Bildungsangebote sowie für auswärtige Kurse und Seminare zur Verfügung.

Wir bilden uns weiter, weil die positiven Auswirkungen einer professionellen und individuellen Pflege und Betreuung direkt unseren Bewohnerinnen und Bewohnern zugutekommen.



Gut vorgesorgt

Unsere Versicherungsleistungen



Pensionskasse
Bei uns werden 2% mehr für das Alter gespart als gesetzlich vorgeschrieben. Durch die Anpassung des Koordinationsabzuges an das Pensum ist ausserdem der versicherte Lohn höher. Zudem übernimmt die Waldruh 65% der Prämie, nur 35% gehen zu Lasten der Versicherten.

Der Vorsorgeplan im APZ Waldruh

Parameter	Waldruh	BVG (Gesetz)
Vers. Lohn	nicht begrenzt	Begrenzt 62'475
Koord.-Abzug TZ gew.	Ja	Nein
Sparbeiträge	9/12/17/20%	7/10/15/18%
Sparbeiträge (kumuliert)	580%	500%
Invalidenrente	50% vers. Lohn	6.8% proji. AGH ohne Zins
Partnerrente	30% vers. Lohn	4.08% proji. AGH ohne Zins
Kinderrente	8% vers. Lohn	1.36% proji. AGH ohne Zins
Todesfallkapital	100% vers. Lohn	Nein
Beitragsaufteilung	AG 65% / AN 35%	AG 50% / AN 50%
Eintrittsschwelle	CHF 10'000.– (Jahreslohn)	Über CHF 20'000.–

Gut vorgesorgt

Unsere Versicherungsleistungen

Attraktive Versicherungslösungen ARTISET
Dank der Rahmenverträge von ARTISET profitieren Mitarbeitende von Vorzugskonditionen bei Krankenkassen-Zusatzversicherungen (CSS, Concordia, Sanitas, Swica) sowie von bis zu 20% Ersparnis bei Motorfahrzeug-, Rechtsschutz-, Hausrat-, Privathaftpflicht- und Gebäudeversicherungen bei der ARTISET.

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
Bei voller oder teilweiser Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Unfall besteht abhängig vom Dienstjahr Anspruch auf die volle Lohnfortzahlung (100% des Nettolohnes bei uneingeschränkter Arbeitstätigkeit).

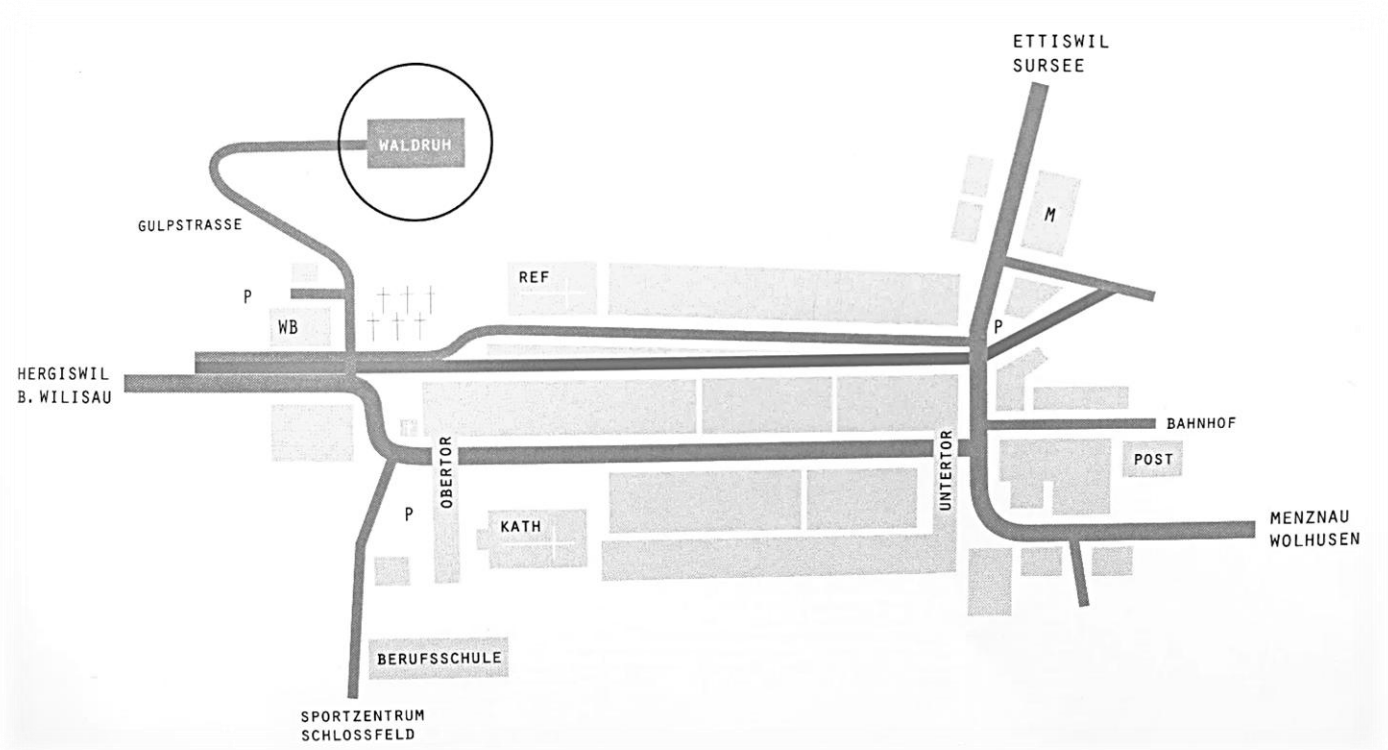
Nach Ablauf der vollen Lohnfortzahlungspflicht erhalten die Mitarbeitenden die Leistungen der Kranken- bzw. Unfalltaggeldversicherung im Umfang von 80% des Lohnes für max. 730 Tage seit Krankheitsbeginn.

Als Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung erhalten die Mitarbeitenden zudem die Leistungen von der Unfallzusatzversicherung im Umfang von zusätzlich 10% des UVG-Lohnes.



Jederzeit gerne für Dich da

Unser Standort und Dein Kontakt



Wir befinden uns nur wenige Gehminuten oberhalb des Städtchens Willisau an der Gulpstrasse 21 und sind zu Fuss in 15 - 20 Minuten vom Bahnhof Willisau aus erreichbar.

041 972 55 55 info@waldruh.ch willisau_waldruh www.waldruh.ch

WALDRUH

herzlich – professionell – individuell